GECO
lascia il segno

BILANCIO SOCIALE 2022

GIOCARE

EDUCARE

CRESCERE

ORIENTARE

Editor: Cooperativa Sociale GECO
Elaborazione contenuti: Cooperativa Sociale GECO
Comunicazione e impaginazione: Cooperativa Sociale GECO
Copyright © 2022
Cooperativa Sociale GECO
www.coopgeco.it
Bilancio Sociale 2022
Finito di stampare nel giugno 2023

01 Introduzione

Il Bilancio Sociale si propone di rispondere alla esigenza di rendicontazione sociale imposta dalla nuova riforma del Terzo Settore in accordo con le “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore ai sensi dell’art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e dell’art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017”.

STRUMENTO DI CONOSCENZA

Obiettivo del Bilancio Sociale è far conoscere agli stakeholder interni ed esterni le attività, i principi ispiratori e gli obiettivi della cooperativa. Attraverso la lettura delle varie sezioni di cui si compone il Bilancio Sociale il lettore potrà acquisire informazioni sulla storia della cooperativa, sulla governance, sulle attività svolte, sulla situazione economico-finanziaria dell’anno preso in esame. Il Bilancio sociale si propone dunque di essere uno strumento di conoscenza della cooperativa per chi la vive e la frequenta da socio, lavoratore, volontario, ma anche utente, familiare, committente e cliente.

Nota metodologica 02

MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale. La redazione del Bilancio Sociale avviene secondo una metodologia partecipata che coinvolge le strutture di linea e di staff delle Cooperativa, con particolare riguardo delle area Ricerca e Sviluppo e Comunicazione e Marketing.
Il presente Bilancio Sociale è l'esito di un processo con il quale l'organizzazione rende conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego delle risorse in un dato periodo di tempo al fine di consentire alle diverse parti interessate di conoscere e formulare un proprio giudizio sul modo in cui l'organizzazione interpreta e realizza la sua missione e risponde alle richieste degli stakeholder. Il presente documento si riferisce all'esercizio 2022.

Il presente bilancio sociale è diffuso attraverso i seguenti canali:
- momenti di presentazione all'assemblea dei soci e ai diversi stakeholders interni ed esterni;
- pubblicazione del documento sul sito internet della Cooperativa **www.coopgeco.it**

03 Dati Anagrafici

Nome dell'ente	GECO Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	02626760223
Partita IVA	02626760223
Forma giuridica ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Romano Guardini 58, 38121 Trento (TN)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C135972

Telefono: 389 569 0766
Sito Web: www.coopgeco.it
Email: info@coopgeco.it
Pec: amministrazione@pec.coopgeco.it

Presentazione

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

La Cooperativa GECO opera sul territorio del Trentino in particolare modo, per l'anno 2022, nei comuni di Trento, Cavalese, Caldonazzo, Capriana, Valfloriana e Vermiglio anche grazie a strette collaborazioni e committenze da parte delle pubbliche amministrazioni.

MISSION

Giocare con passione e mettersi in gioco divertendosi per stare bene e lavorare bene.
Educare anche con percorsi individualizzati in un clima di fiducia per valorizzare i talenti.
Crescere per essere protagonisti attraverso il confronto e l'esperienza.
Orientare attraverso l'ascolto i desideri e le idee, valorizzando le potenzialità di ognuno.

VISION

Incidere sulla realtà costruendo rel-azioni innovative orientate a un benessere sostenibile e duraturo.

VALORI E OBIETTIVI

I valori che ci guidano, sono i punti fermi della cooperazione, ovvero la democrazia, l'uguaglianza, l'equità e la solidarietà. Sono alla base delle nostre scelte, orientano lo stile del nostro lavoro e le modalità di erogazione dei servizi.

Gli obiettivi della cooperativa GECO sono quelli di realizzare, gestire e fornire servizi rivolti al territorio di riferimento, operando in modo integrato e trasversale in ambito sociale, educativo, culturale, ambientale, turistico e formativo.

GECO è attiva nel tessuto sociale della provincia di Trento con l'intento di mettere al centro la persona nel rispetto delle qualità, dei valori e della diversità, promuovendo azioni dirette a far emergere le identità e le potenzialità di ognuno.

GECO si propone come realtà sociale sul territorio attraverso la gestione di spazi ricreativi, ludici ed educativi.

GECO attua percorsi e progetti di formazione e di avvicinamento al lavoro, processi educativi e di socializzazione.

GECO intende costruire innovativi progetti affrontando sempre nuove sfide e proponendosi come interlocutore con enti, istituzioni e altre realtà del Terzo Settore per promuovere i "suoi" valori fondamentali e raggiungere gli obiettivi in un'ottica di collaborazione e sviluppo.

I 7 PRINCIPI DELLA COOPERAZIONE

1. Adesione libera e volontaria.
2. Controllo democratico da parte dei soci.
3. Partecipazione economica dei soci.
4. Autonomia e indipendenza.
5. Educazione, formazione e informazione.
6. Cooperazione tra cooperative.
7. Interesse verso la comunità.

Nello specifico GECO si occupa di:

seguire minori e adolescenti da 3 a 18 anni (progetto Giocastudiamo, colonie e attività estive);

- dare supporto ai ragazzi nell’orientamento scolastico e avviamento al lavoro;
- offrire alle famiglie dei servizi di conciliazione famiglia-lavoro;
- dare supporto scolastico a studenti con bisogni educativi speciali;
- gestire spazi di incontro, socializzazione;
- gestire laboratori e formazioni;
- partecipare a bandi e progetti dedicati ad attività educative e di benessere sociale.
-

GECO si avvale di équipe di lavoro composte da personale altamente qualificato nel campo dell'educazione, della psicologia e della sociologia.

Le attività vengono svolte seguendo principi di collaborazione e partecipazione con gli attori sociali del territorio, poiché la cooperativa ritiene che la sinergia e la condivisione con altre realtà locali siano fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

La cooperativa ha come obiettivo la promozione dell'interesse generale della comunità e la valorizzazione dell'individuo attraverso servizi socio-educativi. Inoltre, può svolgere attività produttive e commerciali coerenti con il proprio scopo, attribuendo ad esse una dimensione socio-educativa.

GECO si ispira ai principi del movimento cooperativo mondiale, come la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, il rispetto ambientale e la collaborazione con le istituzioni pubbliche.

Per garantire il miglior interesse dei soci e della collettività, la cooperativa collabora attivamente con altre realtà, imprese e organizzazioni del Terzo Settore. GECO coinvolge diverse risorse della comunità, in particolare volontari e fruitori dei servizi sociali, nella realizzazione dei suoi obiettivi sociali.

05 Organizzazione e Amministrazione

COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

N°	Tipologia soci
7	Soci Lavoratori
0	Soci Volontari
0	Soci Fruitori
0	Soci Sovventori

COMPOSIZIONE CDA

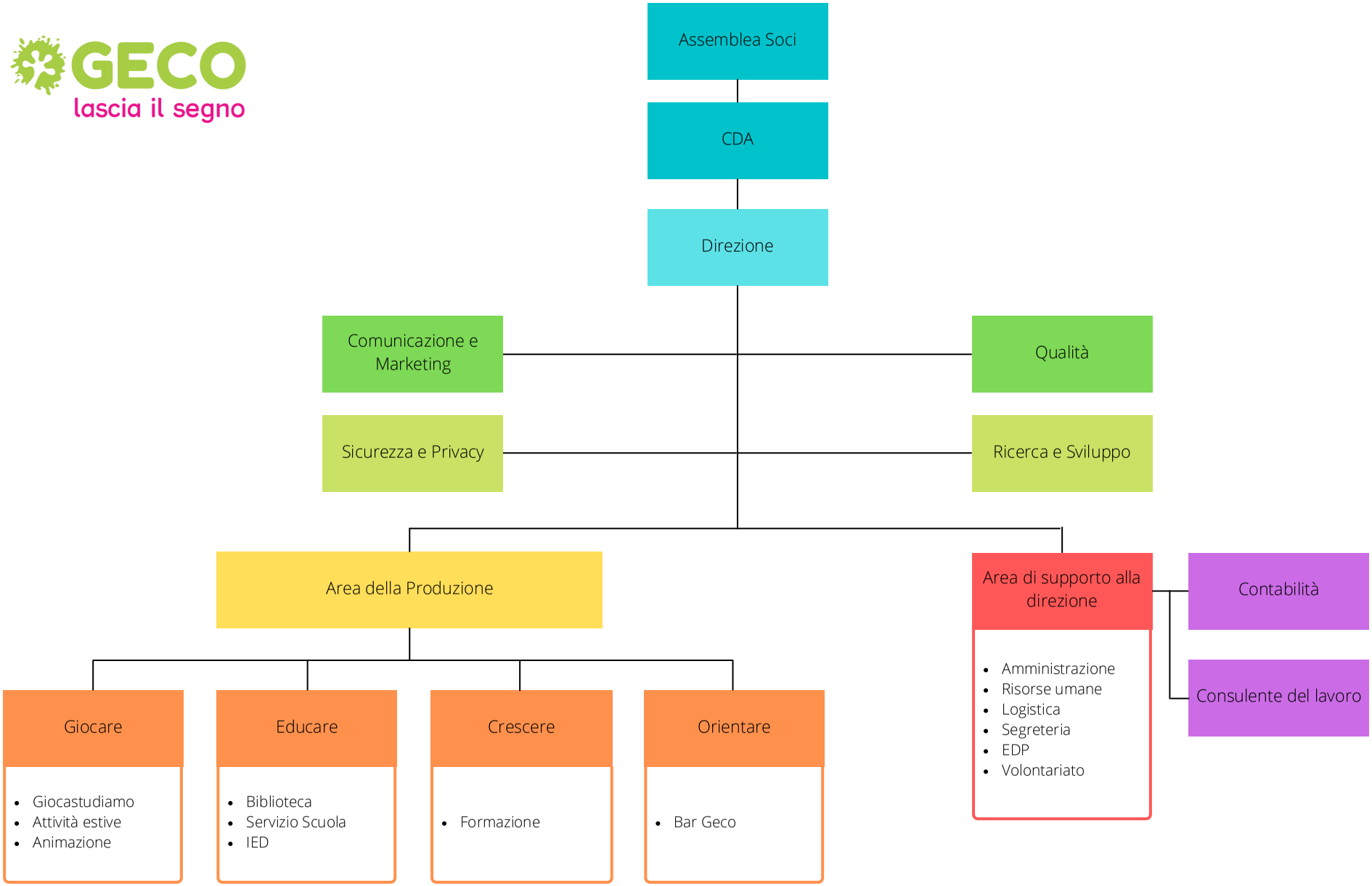
Nome Cognome	Carica	Data nomina
Stefano Graiff	Presidente	16/04/2021
Andrea Alessandra Zenoni	Vice Presidente	16/04/2021
Elisa Fracalossi	Consigliere	16/04/2021
Gianluca Bordignon	Consigliere	16/04/2021
Chiara Zambiasi	Consigliere	16/04/2021
Cristina Giacomuzzi	Consigliere	16/04/2021
Egon Angeli	Consigliere	16/04/2021

TIPOLOGIA COMPOSIZIONE CDA

N°	Tipologia
7	Totale componenti
7	Soci lavoratori
0	Soci volontari

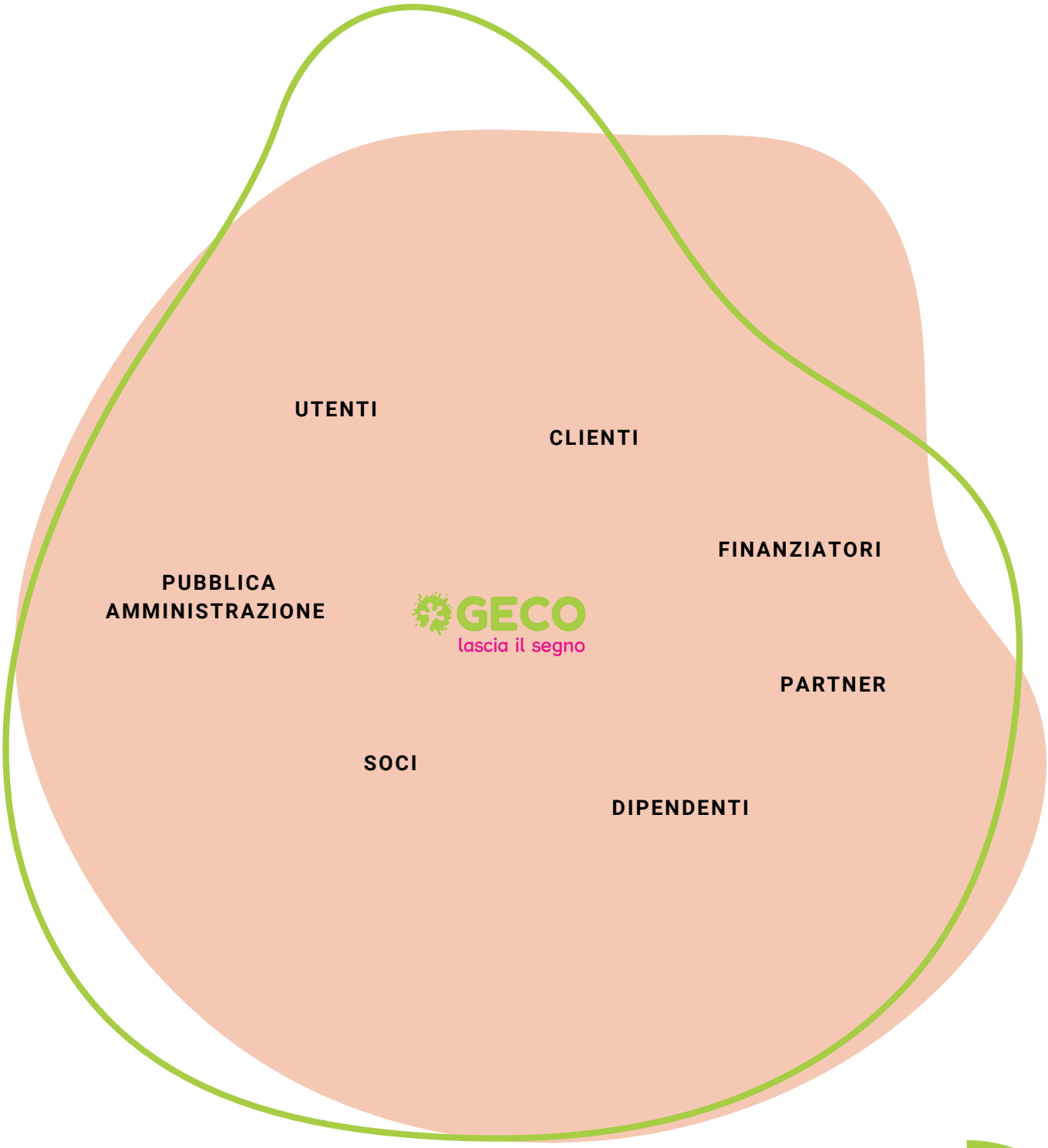
GECO
lascia il segno

ORGANIGRAMMA



2211v.02

MAPPATURA STAKEHOLDER



MAPPATURA STAKEHOLDER

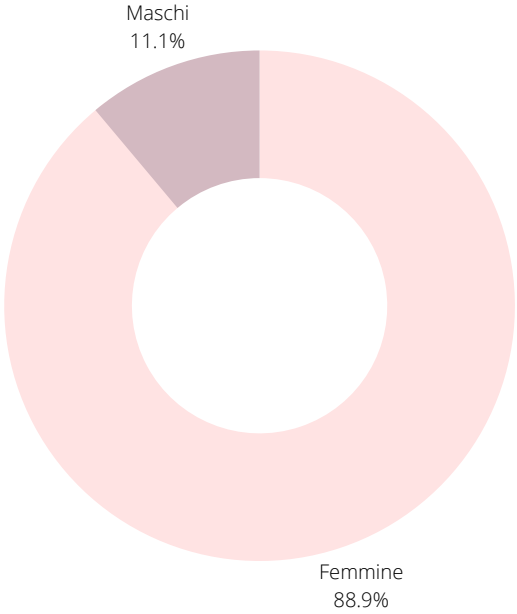
Tipologia	Modalità di coinvolgimento
Soci	Il coinvolgimento è istituzionalizzato attraverso i momenti assembleari. Molti soci sono direttamente operativi e sono il cuore pulsante dell'organizzazione e gestione delle attività della cooperativa.
Personale dipendente	Il coinvolgimento del personale è garantito dal coordinamento e dalle équipe di lavoro, dalle occasioni formative o di confronto nei diversi settori della cooperativa
Finanziatori/Partner	La Cooperativa opera in partnership con altre realtà del terzo settore nella co-progettazione di vari interventi territoriali.
Clienti/Utenti	Sia rispetto agli enti pubblici, sia rispetto alle famiglie a agli utenti stessi, l'approccio che caratterizza GECO è quello della co-progettazione e/o del coinvolgimento attivo tanto dei decisori e degli enti territoriali quanto dei cittadini, delle famiglie e dei singoli che si avvalgono dei nostri servizi.
Pubblica amministrazione	La Cooperativa GECO fa largo uso dello della coprogettazione anche in sinergia con la PA, tramite la ricerca e l'analisi congiunta dei bisogni territoriali, la progettazione partecipata o interventi specifici.

Persone che operano per l'ente

06

PERSONALE

In questa sezione vengono presentati i dati relativi ai lavoratori della cooperativa sociale GECO. Risulta fondamentale interpretare questi stessi dati alla luce della recente nascita della cooperativa. Riteniamo comunque utile sottolineare che è grazie all'impegno e alla professionalità delle risorse umane che la cooperativa ha avuto la possibilità di offrire servizi e attività di qualità in questo primo anno di vita.



N°	Tipologia contrattuale
25	Totale lavoratori subordinati occupati
5	Totale lavoratori subordinati tempo indeterminato
17	Totale lavoratori subordinati tempo determinato.
3	Totale lavoratori a prestazione occasionale
0	Totale lavoratori con contratto a chiamata

PROFILI E RUOLI

N°	Mansione
1	Responsabile HR
1	Ricerca e sviluppo - Comunicazione
1	Coordinatore Pedagogico
1	Responsabile Amministrazione
8	Educatore
10	Animatore
2	Barista
1	Cameriera

TIROCINI, STAGE E VOLONTARIATO

N°	Tipologia
8	Alternanza Scuola - Lavoro
0	Tirocinio
3	Stage
0	Volontari

Obiettivi e attività 07

Grazie alle risorse umane presentate nella sezione precedente la cooperativa ha potuto svolgere le attività che verranno descritte qui di seguito.
Data la diversa complessità delle azioni che la cooperativa mette in atto, queste verranno presentate non solo attraverso dati quantitativi ma anche rispetto a descrittori qualitativi e degli obiettivi raggiunti.

BAR GECO ALLA CASCATA

La cooperativa GECO, dopo aver preso visione delle azioni emerse e proposte nel Piano sociale della comunità della val di Fiemme, al fine di proporre una risposta a dei bisogni sociali si è proposta per l'avviamento di un bar, al fine di permettere un adeguato intervento di accompagnamento al lavoro rivolto a soggettI fragili e/o con disabilità, accompagnato da educatori formati. La Cooperativa si prefiggeva lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità volto alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, impegnandosi sul territorio. Destinatari sono stati coloro che per cause oggettive o soggettive non erano in grado, senza adeguato intervento, di integrarsi positivamente nell'ambiente in cui vivono, sotto il profilo fisico, psicologico, familiare, culturale, professionale ed economico.

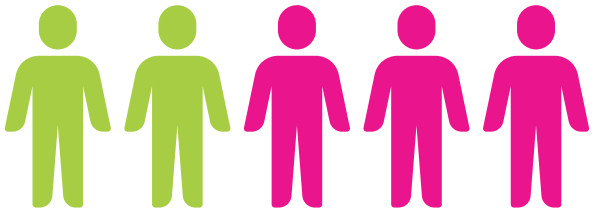
OBIETTIVI GENERALI DEL PROGETTO

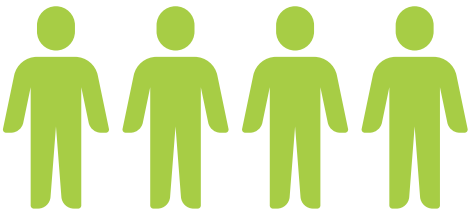
- organizzazione e gestione di uno spazio turistico con il coinvolgimento diretto di persone fragili o con disabilità, volto a generare inclusione e benessere sociale;
- favorire l'inserimento di soggetti fragili nel mondo del lavoro ponendo l'accento sulla responsabilità e sull'autonomia;
- sensibilizzare la comunità all'integrazione sociale in tutte le sue forme;
- collaborare con la rete dei servizi sociali territoriali.

OBIETTIVI SPECIFICI DEL PROGETTO

- Creare uno spazio lavorativo protetto, dove i ragazzi possono esprimere le loro competenze acquisite nell'ambiente scolastico e spenderle nella comunità, imparando e sperimentando anche cose nuove;
- porre una particolare attenzione nei confronti della scelta dei prodotti e dei fornitori privilegiando i prodotti a Km0, biologici ed eco-sostenibili, prodotti delle reti di commercio equo-solidale e delle economie di giustizia;
- educare a un nuovo rapporto con le persone, recuperando la ricchezza delle relazioni e del valore del tempo, visto anche il periodo di pandemia che ha caratterizzato gli ultimi anni;
- investire oggi sulla fragilità giovanile per farla divenire risorsa domani.

Il **BAR GECO ALLA CASCATA** ha coinvolto 5 figure 2 Educatrici che hanno seguito gli aspetti "umani" dei ragazzi coinvolti e 3 figure adibite prevalentemente alla somministrazione di cibo e bevande agli avventori del locale.





Hanno partecipato al progetto 4 ragazzi con bisogni educativi speciali, nello specifico Sindrome di Down, Sindrome dello Spettro Autistico e ritardo mentale medio.
Per loro è stato pensato un accompagnamento nel mondo del lavoro creando un progetto personalizzato per ognuno rispettando tempi, capacità e bisogni.

E-STATE INSIEME CAPRIANA

In collaborazione con il comune di Capriana in val di Fiemme è stata attivata una colonia di due settimane nel mese di luglio per bambini dai 6 agli 11 anni.

Nello specifico sono state svolte attività con l'obiettivo di favorire la continuità di relazioni e incrementare la coesione sociale del territorio attraverso l'incontro, la condivisione e la socialità tra bambini, in modo da estendere l'azione socio-educativa e dare una risposta concreta alle famiglie anche durante il periodo estivo.

Gli obiettivi specifici individuati erano:

• Avvicinare i bambini alla natura creandone un legame;
• Conoscere e scoprire i vari elementi della natura che ci circonda;
• Capire l'importanza della natura nel mondo in cui viviamo;
• Imparare a rispettare la natura;
• Imparare ha rapportarsi con fiducia alla natura;
• Dare origine alla creatività e alla fantasia utilizzando gli elementi naturali.

Tutti questi obiettivi sono stati sviluppati con la realizzazione di:

• Laboratori di lettura, narrazione e creazione di storie sul tema della natura, stimolando il protagonismo e capacità espressive dei bambini;
• Laboratori creativi, dove la pittura diventa mezzo di espressione per raccontare l'esperienza del bambino con la natura;
• Giochi di squadra, di simulazione e varie attività che serviranno ad avvicinare il più possibile il bambino al territorio naturale;
• Momenti di rielaborazione delle attività svolte e di esposizione dei propri pensieri e sentimenti.

GECO ha ritenuto importante inoltre valorizzare il territorio, proponendo delle uscite didattiche e racconti/storie della Val di Fiemme, che hanno consentito al bambino di conoscere meglio l'ambiente che ogni giorno si trova davanti agli occhi.L'attività era prevista dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 16.30, ed è stata gestita da 2 educatori per un numero di partecipanti totali di 25 bambini.

L'attività era prevista dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 16.30, ed è stata gestita da 2 educatori per un numero di partecipanti totali di 25 bambini.

VALFLORIANA ALL'AVVENTURA

In collaborazione con il comune di Valfloriana, situato nella splendida val di Fiemme, GECO ha organizzato una colonia estiva di due settimane nel mese di luglio, rivolta a bambini di età compresa tra i 3 e i 14 anni.

Durante questa esperienza, l'obiettivo principale è stato promuovere la continuità delle relazioni e rafforzare la coesione sociale del territorio attraverso l'incontro, la condivisione e la socialità tra i bambini. L'obiettivo era estendere l'azione socio-educativa di GECO e offrire una risposta concreta alle famiglie anche durante il periodo estivo.

Sono stati individuati obiettivi specifici per questa colonia estiva, tra cui:

- Favorire l'avvicinamento dei bambini alla natura e sviluppare un legame con essa.
- Esplorare e scoprire gli elementi naturali che ci circondano.
- Comprendere l'importanza della natura nel nostro mondo.
- Apprendere il rispetto per l'ambiente naturale.
- Sviluppare fiducia e un rapporto armonioso con la natura.
- Stimolare la creatività e la fantasia attraverso l'utilizzo degli elementi naturali.

Per raggiungere questi obiettivi, sono state organizzate diverse attività, tra cui:

- Laboratori di lettura, narrazione e creazione di storie incentrate sulla natura, per stimolare l'autonomia e le capacità espressive dei bambini.
- Laboratori creativi, in cui la pittura è stata utilizzata come mezzo di espressione per raccontare le esperienze dei bambini con la natura.
- Giochi di squadra, simulazioni e altre attività che hanno avvicinato i bambini al territorio naturale circostante.
- Momenti di riflessione e condivisione delle attività svolte, in cui i bambini hanno potuto esporre i propri pensieri e sentimenti.
-

Attraverso questa colonia estiva, GECO ha offerto ai bambini un'esperienza significativa e educativa, incoraggiandoli a esplorare e apprezzare la bellezza della natura, stimolando al contempo la loro creatività e la loro consapevolezza ambientale.

ANIMIAMOCI - VERMIGLIO

Il progetto "Animiamoci" è un percorso formativo e laboratorio di animazione e supervisione delle attività estive, condotto da esperti educatori della cooperativa GECO. L'obiettivo principale era preparare una squadra di giovani ragazzi, con età compresa tra i 18 e i 24 anni, a diventare animatori e accompagnatori di bambini durante una colonia estiva. Il progetto si è svolto attraverso sei incontri presso una struttura appositamente dedicata alle attività, situata nel comune di Vermiglio.

Durante il percorso, i partecipanti hanno avuto l'opportunità di acquisire le competenze e le conoscenze necessarie per gestire e animare le attività rivolte ai bambini durante il periodo estivo. Gli esperti educatori hanno fornito un'adeguata formazione teorica e pratica, focalizzandosi su diverse tematiche, come la pianificazione delle attività, la gestione dei gruppi, la sicurezza dei bambini e la creazione di un ambiente inclusivo e stimolante.

Attraverso sessioni pratiche e simulazioni, i giovani animatori hanno potuto mettere in pratica le loro abilità di animazione e imparare a gestire situazioni complesse che potrebbero emergere durante l'esperienza di una colonia estiva. Sono stati incoraggiati ad esplorare strategie creative per coinvolgere i bambini in attività ludiche, educative e di socializzazione, creando così un ambiente divertente e significativo per tutti i partecipanti.

Il progetto "Animiamoci" si è rivelato un'opportunità preziosa per i giovani partecipanti, che hanno potuto acquisire competenze pratiche nel campo dell'animazione e della supervisione delle attività estive. Inoltre, hanno sviluppato importanti abilità relazionali e di leadership, imparando a lavorare in squadra e a gestire le dinamiche di un gruppo di bambini.

ANIMAZIONE BAMBINI UCRAINI

Nell'estate del 2022, la cooperativa GECO ha organizzato un progetto di animazione per l'accoglienza dei bambini ucraini durante cinque settimane.
In collaborazione con il Villaggio SOS di Trento, la cooperativa ha offerto attività ludiche e laboratoriali ai gruppi di bambini ucraini ospitati nel campeggio Feriendorf di proprietà del villaggio SOS.

Attraverso giochi, attività artistiche e laboratori, abbiamo creato un ambiente sicuro e inclusivo che ha favorito la socializzazione, l'apprendimento e lo sviluppo delle competenze dei bambini.

Il progetto ha promosso l'interculturalità e l'apprendimento linguistico, offrendo un'esperienza indimenticabile ai partecipanti.

Il bilancio sociale della cooperativa GECO riflette il successo e l'importanza di questo progetto nell'empowerment dei bambini e nella promozione di valori quali l'inclusione e il rispetto reciproco.

PROGETTO GIOCASTUDIAMO

Il Giocastudiamo è un servizio finalizzato a favorire l'aggregazione e la socializzazione giovanile, che propone attività educative di sostegno alla crescita quali il gioco, laboratori, animazione e uscite sul territorio, offrendo alle famiglie un importante servizio di conciliazione famiglia-lavoro.
La Cooperativa GECO gestisce tre Giocastudiamo uno a Cognola, uno a Martignano e uno a Piedicastello.
I tre Giocastudiamo sono un punto di riferimento sul territorio per bambini, giovani e famiglie, capaci di creare reti di collaborazione con le altre realtà territoriali.
L'analisi del territorio continua a far emergere come "costante" il bisogno di sostegno alla famiglia, sempre più consistente in alcuni contesti territoriali, sottolineato dalle difficoltà scolastiche e di socializzazione che manifestano gli utenti.
I Giocastudiamo provano a rispondere in maniera concreta ed efficace ai tali bisogni e nuove sfide, nonostante la difficile situazione economica attuale, che porta a ridurre e contenere i costi dei diversi servizi sostenuti dai finanziamenti pubblici, generando ulteriori difficoltà nel riuscire a mantenere la qualità del servizio svolto all'interno di un bilancio economico ridotto, ma con costi che aumentano in base ai vari indicatori economici.
Gli obiettivi principali della Cooperativa attraverso i Giocastudiamo sono: la continuità di dialogo con i diversi protagonisti sociali, l'offerta di attività ludico-ricreative accattivanti e con una valenza educativa proposte da un'equipe preparata e qualificata e il costante rafforzamento del confronto con le famiglie interessate al servizio, in modo da riuscire a trasformare l'idea del Giocastudiamo da "soluzione delega" a "soluzione sociale" delle esigenze familiari.
L'Ufficio Politiche Giovanili del Comune di Trento, in accordo con GECO, supervisiona lo svolgimento delle attività e la validità delle azioni che vengono attivate nei Giocastudiamo.
Gli obiettivi principali si focalizzano sullo sviluppo qualitativo dell'attività, che prevede proposte ludico-ricreative per creare gruppo e far socializzare gli utenti, laboratori manuali per sviluppare la loro creatività e manualità, un supporto nello svolgimento dei compiti e la realizzazione di eventi in concomitanza di feste o giornate particolari in collaborazione con le altre realtà del territorio (alpini, biblioteca, centro anziani…).

COGNOLA

ORARIO dal lunedì al venerdì 16.00-18.00

Totale iscritti	Media Giornaliera	Educatori	Volontari
42	17	3	0

MARTIGNANO

ORARIO dal lunedì al venerdì 16.00-18.00

Totale iscritti	Media Giornaliera	Educatori	Volontari
22	10	2	0

PIEDICASTELLO

ORARIO dal lunedì al giovedì 16.00-18.30 e venerdì dalle 14.30 alle 18.00

Totale iscritti	Media Giornaliera	Educatori	Volontari
64	21	3	1

08 Conclusioni

Attraverso l'analisi del Bilancio Sociale, è possibile ottenere una chiara comprensione dei valori e degli aspetti salienti che GECO ha sviluppato nel corso del suo primo anno di attività. Questo strumento permette di cogliere la portata dell'impegno della cooperativa nel generare un "Valore Aggiunto" per tutti i suoi stakeholders, sia interni che esterni.

È importante sottolineare che il concetto di "Valore Aggiunto" va oltre il mero aspetto finanziario ed economico. GECO si distingue per l'attenzione posta agli elementi qualitativi, sociali ed umani, che costituiscono una parte fondamentale del suo operato.

Attraverso le sue attività, GECO si impegna a creare un impatto positivo sulla comunità e a promuovere il benessere sociale. Questo si traduce in una serie di risultati che vanno al di là delle semplici cifre e indicatori finanziari. Ad esempio, GECO contribuisce a migliorare la qualità della vita delle persone coinvolte, offrendo servizi socio-educativi di alta qualità che favoriscono lo sviluppo personale e la partecipazione attiva nella società.

Inoltre, GECO si preoccupa di coinvolgere e soddisfare le esigenze dei suoi stakeholders, considerandoli partner essenziali nel perseguimento dei suoi obiettivi. Ciò si riflette nell'attenzione dedicata alla collaborazione e alla partecipazione attiva dei vari attori sociali, come le famiglie, le istituzioni locali e le organizzazioni del territorio. L'obiettivo è quello di costruire relazioni solide e durature, basate sulla fiducia reciproca e sulla condivisione di responsabilità.

In conclusione, la lettura del Bilancio Sociale di GECO rivela un approccio olistico all'attività cooperativa, in cui il valore economico si fonde armoniosamente con il valore sociale. GECO dimostra il suo impegno nel generare un impatto positivo nella comunità, promuovendo il benessere delle persone e creando un ambiente in cui tutti i suoi stakeholders possono prosperare e contribuire attivamente al progresso sociale.